

Politique de Diversité et d'Inclusion d'Aludium

Cette politique témoigne de l'engagement d'Aludium envers la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI), tout en fournissant des lignes directrices sur la promotion de la diversité et la lutte contre la discrimination.

Notre engagement envers la DEI fait partie de notre code de conduite et est donc essentiel pour les règles qui doivent être observées par tous ceux qui travaillent chez ALUDIUM et jouent un rôle clé dans le succès et la croissance de notre entreprise. En adoptant la diversité, nous cultivons un environnement propice à la créativité et à l'innovation, nous permettant d'atteindre nos objectifs commerciaux tout en ayant un impact positif sur la société. Cette politique fait partie de notre Conduite Éthique énoncée dans notre Code de Conduite Aludium.

Introduction

Chez Aludium, nous nous engageons à créer et à maintenir un lieu de travail diversifié et inclusif qui respecte et valorise les contributions uniques de chaque individu. Nous croyons que la diversité des perspectives, des origines et des expériences enrichit notre culture d'entreprise et renforce notre capacité à innover et à servir nos clients.

Objectif

L'objectif de cette politique est de définir notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) et de fournir des lignes directrices afin de promouvoir un lieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement et de préjugés. Nous nous engageons à favoriser un environnement où tous les employés, indépendamment de leur race, ethnie, genre, âge, orientation sexuelle, handicap, religion ou toute autre caractéristique, sont traités avec équité, respect et dignité.

Principes Directeurs

Notre politique de diversité et d'inclusion est guidée par les principes suivants :

- Respect de chaque individu, valorisant ses qualités et contributions uniques.

Politique de Diversité et d'Inclusion d'Aludium

- Égalité des opportunités pour la croissance et le développement professionnel de chaque employé.
- Cultiver un environnement inclusif qui embrasse la diversité dans tous les aspects de nos opérations commerciales.
- Tolérance zéro envers la discrimination, le harcèlement et toute forme de préjugé.

Formation et Sensibilisation

Nous fournissons régulièrement une formation sur la diversité et l'inclusion à tous les employés afin de sensibiliser, développer l'empathie et s'assurer que chacun comprenne son rôle dans la promotion d'un lieu de travail inclusif chez Aludium.

Engagements envers :

- Recrutement et Embauche : Nous nous engageons à attirer un bassin de talents diversifié et à offrir des opportunités égales pendant le processus de recrutement. Nos décisions d'embauche seront basées sur les qualifications, les compétences et l'expérience, garantissant la création d'une main-d'œuvre représentant différentes perspectives et origines.
- Développement et Promotion des Employés : Nous offrirons à tous les employés un accès égal à la formation, au mentorat et aux opportunités de développement. Les promotions au sein de l'entreprise seront basées sur le mérite, et nous travaillerons activement à éliminer les obstacles entravant le progrès des groupes sous-représentés.
- Culture de Travail Inclusi : Nous créerons et maintiendrons une culture de travail inclusive où chaque employé se sent en sécurité, respecté et valorisé. La discrimination, le harcèlement ou toute forme de préjugé ne seront pas tolérés, et toutes les plaintes seront rapidement et soigneusement examinées.
- Engagement Communautaire : Nous participerons activement à des initiatives communautaires et des organisations qui promeuvent la diversité, l'équité et l'inclusion, soutenant les efforts visant à créer une société plus inclusive.



Politique de Diversité et d'Inclusion d'Aludium

Rapports et Responsabilité

Les employés, ou des individus externes, qui estiment que cette politique n'est pas respectée ou qui ont des préoccupations concernant la discrimination ou le harcèlement sont encouragés à signaler leurs préoccupations par le biais des canaux établis au sein d'Aludium. Pour tout acte constaté contre notre politique de Diversité et Inclusion, veuillez utiliser le lien suivant : <https://aludium.com/en/aludium-information-channel/>

Tous les rapports reçus seront traités de manière confidentielle, et des actions appropriées seront entreprises pour traiter les problèmes soulevés.

Examen et Amélioration Continue

Cette politique sera périodiquement examinée afin de garantir son efficacité et sa pertinence. Nous accueillons les commentaires des employés, des clients et des parties prenantes pour améliorer continuellement nos efforts en matière de diversité et d'inclusion.

Conformité

Le non-respect de cette politique peut entraîner des mesures disciplinaires à l'encontre de ceux qui ne se conforment pas à son contenu.

Loi applicable

La loi du pays régit cette politique de diversité, d'équité et d'inclusion.

Comité de Durabilité d'Aludium