



## **Política de Diversidad e Inclusión de Aludium**

Esta política muestra el compromiso de Aludium con la diversidad, equidad e inclusión (DEI), así como proporciona pautas sobre cómo promover la diversidad y combatir la discriminación.

Nuestro compromiso con la DEI es parte de nuestro Código de Conducta, y por lo tanto es fundamental que estas normas sean cumplidas por todas aquellas personas que trabajan en ALUDIUM y que desempeñan un papel clave en el éxito y crecimiento de nuestra empresa. Al abrazar la diversidad, cultivamos un entorno donde la creatividad y la innovación prosperan, lo que nos permite alcanzar nuestros objetivos empresariales al tiempo que tenemos un impacto positivo en la sociedad. Esta política forma parte de nuestra Conducta Ética establecida en nuestro Código de Conducta de Aludium.

### **Introducción**

En Aludium, nos comprometemos a construir y mantener un lugar de trabajo diverso e inclusivo que respete y valore las contribuciones únicas de cada individuo e individuo. Creemos que la diversidad de perspectivas, antecedentes y experiencias enriquece nuestra cultura empresarial y mejora nuestra capacidad para innovar y satisfacer a nuestra clientela.

### **Objetivo**

El objetivo de esta política es describir nuestra dedicación a la diversidad, equidad e inclusión (DEI) y proporcionar pautas para promover un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso y sesgo. Nos comprometemos a fomentar un entorno en el que toda la plantilla, independientemente de su raza, etnia, género, edad, orientación sexual, discapacidad, religión o cualquier otra característica, sea tratada con equidad, respeto y dignidad.

### **Principios**

Nuestra Política de Diversidad e Inclusión se rige por los siguientes principios:

- Respeto por todas las personas, valorando sus cualidades y contribuciones únicas.
- Igualdad de oportunidades para el crecimiento y desarrollo profesional de cada empleado y empleada.
- Cultivar un entorno inclusivo que abarque la diversidad en todos los aspectos de nuestras operaciones empresariales.
- Tolerancia cero ante la discriminación, el acoso y cualquier forma de sesgo.

## **Política de Diversidad e Inclusión de Aludium**

### **Formación y Conciencia**

Proporcionaremos formación periódica sobre diversidad e inclusión para todos los empleados y las empleadas con el fin de crear conciencia, fomentar la empatía y garantizar que todos comprendan su papel en la promoción de un lugar de trabajo inclusivo en Aludium.

### **Nuestro compromiso en cuanto a:**

- **Reclutamiento y Contratación:** Nos comprometemos a atraer a un grupo diverso de talentos y brindar igualdad de oportunidades durante el proceso de reclutamiento y contratación. Nuestras decisiones de contratación se basarán en calificaciones, habilidades y experiencia, asegurando que creemos una fuerza laboral que represente diferentes perspectivas y antecedentes.
- **Desarrollo y Promoción:** Proporcionaremos a toda la plantilla un acceso igualitario a oportunidades de capacitación, mentoría y desarrollo. Las promociones dentro de la empresa se basarán en el mérito y trabajaremos activamente para eliminar barreras que dificulten el progreso de los grupos subrepresentados.
- **Cultura de Trabajo Inclusiva:** Crearemos y mantendremos una cultura de trabajo inclusiva en la que cada miembro de la plantilla se sienta seguro, respetado y valorado. No se tolerará la discriminación, el acoso o cualquier forma de sesgo, y cualquier queja se investigará de manera rápida y exhaustiva.
- **Participación en la Comunidad:** Participaremos activamente en iniciativas y organizaciones comunitarias que promuevan la diversidad, equidad e inclusión, apoyando los esfuerzos para crear una sociedad más inclusiva.

### **Informes y Responsabilidad**

Se alienta a los empleados y a las empleadas que crean que esta política no se está cumpliendo o que tienen preocupaciones sobre discriminación o acoso a informar sus inquietudes a través de los canales establecidos dentro de Aludium. En caso de cualquier acto en contra nuestra Política de Diversidad e Inclusión, por favor, utilice el siguiente enlace: <https://aludium.com/canal-de-informacion-aludium/>.

Todos los informes recibidos se tratarán de manera confidencial y se tomarán las medidas adecuadas para abordar los problemas planteados.

### **Revisión y Mejora Continua**

Esta política se revisará periódicamente para garantizar su eficacia y relevancia. Agradecemos los comentarios de los empleados, las empleadas, la clientela y partes interesadas para mejorar continuamente nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión.



## **Política de Diversidad e Inclusión de Aludium**

### **Cumplimiento**

El incumplimiento de esta política puede resultar en acciones disciplinarias para aquellos que no cumplan con el contenido de esta política.

### **Ley aplicable**

La ley del país rige esta política de diversidad, equidad e inclusión.

Comité de Sostenibilidad de Aludium